



«Утверждаю»
Директор ГБПОУ ЮЭТ
В.М.Тучин
20__г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ (сельскохозяйственный профиль)

1. Общие положения

1.1 Настоящая должностная инструкция разработана на основе квалификационной характеристики мастера производственного обучения, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26. 08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» в составе раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.2 Мастер производственного обучения назначается и освобождается от должности директором техникума.

1.3 Мастер производственного обучения соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

1.4 В своей работе он руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность, решениями органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами техникума (в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, приказами, распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором.

1.5 Мастер производственного обучения подчиняется непосредственно старшему мастеру техникума.

1.6 Мастер производственного обучения должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительную профессиональную подготовку по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

1.7. На должность мастера производственного обучения в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ назначается лицо:

- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергнувшееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.8 В своей деятельности мастер производственного обучения должен руководствоваться настоящей Инструкцией, Уставом и соответствующими локальными актами техникума, реализуемыми образовательными программами, рабочими программами производственного обучения и производственной практики, учебными планами и графиками, образовательными стандартами и квалификационными характеристикамиготавливаемых специальностей, стандартами и техническими требованиями к выпускаемой продукции;

правовыми актами и нормативными документами, решениями Правительства Челябинской области и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся.

1.9 Мастер производственного обучения должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- учебные программы по производственному обучению;
- технологию производства по профилю обучения;
- правила технической эксплуатации производственного оборудования;
- основы педагогики, психологии;
- методика профессионального обучения и воспитания обучающихся;
- методы развития мастерства;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе, технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- технологии педагогической диагностики;
- основы работы с персональным компьютером (текстовыми редакторами, электронными таблицами), электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- основы трудового законодательства;
- правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Функции

2.1 Основными направлениями деятельности мастера производственного обучения являются:

- организация эффективного практического обучения, учебно-производственной работы по профессии в соответствии с федеральным образовательным стандартом;
- содействие развитию личности и способностям обучающихся;
- обеспечение воспитания и профессиональной ориентации обучающихся;
- обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

3. Должностные обязанности

3.1 Мастер производственного обучения обязан:

- 3.1.1 проводить практические занятия и учебно-производственные работы, связанные с профессиональным (производственным) обучением;
- 3.1.2 участвовать в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- 3.1.3 проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, а также современных информационных технологий;
- 3.1.4 организовывать выполнение практических работ, а также работ по изготовлению качественной продукции и оказанию услуг населению, в том числе организация рабочих бригад, состоящих из лучших студентов для работ на полях в весенний и осенний период;
- 3.1.5 подготавливать сельскохозяйственную технику, оборудование и соответствующую оснастку к занятиям производственного обучения;
- 3.1.6 подготавливать семенные фонды к хранению, а также сортировать, протравливать семена к посеву;
- 3.1.7 подготавливать почву к весенне-полевым, осенне-полевым работам (ранневесеннее боронование, а для озимых — предпосевная культивация);

3.1.8 обрабатывать поля в летний период (защита зерновых от вредителей и болезней - обработка фунгицидами и инсектицидами; удаление сорняков – обработка гербицидами; внесение подкормки);

3.1.9 организовывать уборочную кампанию в составе рабочих групп студентов;

3.1.10 совершенствовать учебно-материальную базу профессии;

3.1.11 заведовать гаражом, мастерской, кабинетом и принимать меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

3.1.12 обеспечивать овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, при соблюдении безопасности труда;

3.1.13 принимать участие в заключении договоров с организациями и хозяйствами о проведении учебной (производственной) практики и осуществляет контроль за их выполнением;

3.1.14 готовить обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

3.1.15 участвовать в работе Педагогического совета техникума, методических комиссий, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы;

3.1.16 участвовать в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

3.1.17 участвовать в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, осуществлять связь с родителями или лицами, их заменяющими по вопросам воспитания обучающихся;

3.1.18 способствовать профессиональному, культурному развитию обучающихся;

3.1.19 привлекать обучающихся к техническому творчеству;

3.1.20 обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

3.1.21 выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности;

3.1.22 соблюдать права и свободы обучающихся;

3.1.23 поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;

3.1.24 осуществлять контрольно-оценочную деятельность результатов профессионального обучения с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в т.ч. ведение электронных форм документации);

3.1.25 разрабатывать рабочие программы производственного обучения в соответствии с ФГОС СПО;

3.1.26 обеспечивать воспитание учащихся на уроке и внеурочное время с ведением педагогического дневника наблюдений;

3.1.27 обеспечивать качественное ведение журнала производственного обучения;

3.1.28 осуществлять контроль за условиями проживания учащихся в общежитии, на квартирах и их поведением;

3.1.29 осуществлять ежедневный контроль за посещаемостью занятий обучающимися, поведением на перерывах;

3.1.30 организовывать питание группы в столовой;

3.1.31 организовывать стипендиальное обеспечение;

3.1.32 организовывать дежурство по столовой, по учебно-производственным мастерским;

3.1.33 осуществлять контроль за своевременной уборкой, закрепленной за группой, территории;

3.1.34 организовывать участие группы в смотрах художественной самодеятельности, конкурсах, соревнованиях, фестивалях;

3.1.35 выполнять Устав техникума, правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу учреждения;

3.1.36 не разглашать информацию, относящуюся к персональным данным студентов, обучающихся и их родителей (законных представителей), сотрудников, а также информацию, которая может нанести ущерб Техникуму.

4. Права.

4.1. Мастер производственного обучения имеет право на:

4.1.1 проявление педагогической инициативы, свободу выбора в использовании методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний учащихся;

4.1.2 удлиненный оплачиваемый отпуск;

4.1.3 участие в управлении техникумом, в порядке, определенном Уставом техникума;

4.1.4 внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении;

4.1.5 защиту профессиональной чести и достоинства;

4.1.6 знакомство с жалобами, дачу объяснений;

4.1.7 повышение квалификации;

4.1.8 аттестацию на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации.

5. Ответственность.

5.1 Мастер производственного обучения несет ответственность:

5.1.1 за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка техникума, законных распоряжений директора техникума и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, определенным трудовым законодательством;

5.1.2 за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации «Об образовании»;

5.1.3 за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм организации профессионального обучения;

5.1.4 за реализацию в полном объеме программ производственного обучения в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество подготовки выпускников;

5.1.5 за виновное причинение учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением или неисполнением своих должностных обязанностей.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

6.1 Мастер производственного обучения:

6.1.1 работает по 36-й часовой рабочей неделе. Режим работы мастера производственного обучения определяется Уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, Трудовым кодексом РФ;

6.1.2 систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с педагогическими работниками;

6.1.3 работает в тесном контакте с педагогическими работниками, специалистами служб техникума и осуществляет взаимодействие с педагогическими работниками других образовательных учреждений по вопросам методики и организации обучения профессионального обучения по профессии, качества обучения и воспитания.

ОЗНАКОМЛЕН:

Ф.И.О.	Дата	Подпись
Фараков В. В.	5.03.2015	Фараков

СОГЛАСОВАНО

Советом учреждения

Протокол № 5

От «16» 02 2015 г.