КЕЙС/ОТЗЫВ «НАСТАВНИК – НАСТАВЛЯЕМЫЙ»

	Наставник	**Наставляемый**
Ф.И.О.	Коледа Валентина Васильевна	Вострышева Валерия Александровна
Стаж работы	31год	1месяц
Должность	Преподаватель	Преподаватель
Достижения	Выступления на ОМО	
	29.10.2024 Актуализация преподавания физики в условиях реализации ФГОС СПО по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт с/х машин и оборудования» 18.04.2025 Реализация концепции профессионального самоопределения в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на базе «Южноуральского энергетического техникума» Педагогические чтения 30.10.2025 Наставничество – ключ к успеху: путь от троечника к профессионалу Публикации 28.02.2025 Педагогический альманах Статья «Актуализация преподавания физики в условиях реализации ФГОС СПО по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт с/х машин и оборудования» 11.06. 2025г.	

	Сборник Совершенствование системы наставничества в профессиональной образовательной организации на основе проектного управления Статья «Наставничество – ключ к успеху: путь от троечника к профессионалу	
Дата начала программы наставничества	2025г.	
Дата окончания программы наставничества	2027г.	
Цель программы наставничества	Успешное закрепление на рабочем месте молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на более высоком уровне	
Задачи программы наставничества	Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности; развивать интерес к методике построения результатов образовательного процесса, профессионального становления педагога	
Планируемый результат	1. Высокий уровень включенности молодых специалистов и новых педагогов в педагогическую работу и культурную жизнь Южноуральского энергетического техникума. 2. Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 3. Улучшение психологического климата в Южноуральском энергетическом техникуме. 4. Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния специалистов. 5. Рост числа специалистов, желающих продолжить свою работу в	

	Южноуральском энергетическом техникуме. 6. Качественный рост успеваемости студентов. 7. Сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами. 8. Рост числа собственных профессиональных работ (статей, исследований, методических практик молодого специалиста и т.д.)