|  |  |
| --- | --- |
| РАССМОТРЕНОна заседании предметной(цикловой) комиссии ­­­­экономических дисциплинпротокол № 2 от «01» октября 2021 г.Председатель предметной (цикловой) комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Деревскова | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директорапо учебной работе\_\_\_\_\_\_\_ Т.Г. Савватеева«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. |

Перечень вопросов к экзамену

по дисциплине ОП 05. «Трудовое право»

специальность 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»

1. курс 4 семестр
	* + 1. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.
			2. Метод и система трудового права.
			3. Источники трудового права. Законодательство о труде Российской Федерации.
			4. Понятие трудовых правоотношений.
			5. Субъекты трудовых правоотношений.
			6. Правоспособность и дееспособность в трудовых правоотношениях.
			7. Трудовой коллектив как субъект трудовых правоотношений.
			8. Профессиональные союзы: их права. Роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений.
			9. Правовое регулирование трудоустройства.
			10. Понятие трудового договора.Виды трудовых договоров.
			11. Порядок заключения трудовых договоров.
			12. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
			13. Время отдыха: перерывы в рабочем времени, выходные и праздничные дни, отпуска.
			14. Правила внутреннего трудового распорядка.
			15. Трудовая дисциплина и обязанности участников трудовых
			16. правоотношений по ее обеспечению.
			17. Поощрения и взыскания. Порядок их применения.
			18. Понятие, формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Условия организации и проведения.
			19. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.
			20. Порядок определения размера ущерба и порядок возмещения имущественного ущерба, причиненного работником предприятию.
			21. Охрана труда на предприятии.
			22. Федеральная инспекция труда.
			23. Полномочия, основные права и обязанности, ответственность государственных инспекторов труда.
			24. Защита трудовых прав работников - самозащита и защита трудовых прав профессиональными союзами.
			25. Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификация трудовых споров: по субъективному составу; по характеру; по органам, их рассматривающим.
			26. Коллективные и индивидуальные трудовые споры.
			27. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров.
			28. Порядок объявления и проведения забастовки. Признание забастовки незаконной.
			29. Гражданско-правовая, административная, уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

 30. Группа строительных рабочих заключила с государственным унитарным предприятием "Прогресс" договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев провести ремонтные и отделочные работы в одном из корпусов предприятия и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей оплаты рабочие потребовали компенсации за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени, а также компенсации за работу в выходные дни. Правомерно ли их требование? В каких правоотношениях с ГУП

состояли рабочие?

31. Завод торгового оборудования предъявил к Октябрьской железной дороге иск о возмещении стоимости утраченного груза. В отзыве на иск железная дорога указала на несоблюдение истцом притензионного порядка разрешения споров. Завод отозвал иск из арбитражного суда ипредъявил железной дороге претензию. Дорога отклонила претензию со ссылкой на пропуск заводом срока на ее предъявление. Завод вновь направил иск в арбитражный суд.

В ходе судебного заседания представитель железной дороги, не отрицая факта утраты груза, заявил, что иск подлежит отклонению всвязи снарушением истцом установленного законом срока для предъявления претензий. Представитель завода, напротив, настаивал на удовлетворении иска, поскольку, по его мнению, всоответствии со ст. 797 ГК претензия *к*железной дороге могла быть предъявлена влюбое время, если при этом истец успевает уложиться вгодичный срок, установленный для предъявления иска (с учетом 30-дневного срока, предоставленного для ответа на претензию).

*Как должен поступить арбитражный суд? Каково юридическое значение притензионного срока?*

32. Слесарь Рогов принят в цех № 2 ОАО "Машиностроительный завод "Калибр" завода на основании трудового соглашения без указания срока егодействия.

*Какой вид общественных отношений возник между Роговым и заводом? Распространяются ли на него нормы трудового права?*

33. При рассмотрении всуде искового заявления Волкова к акционерному обществу о восстановлении на работе выяснилось, что вколлективном договоре данной организации были закреплены два условия, не предусмотренные в действующем законодательстве отруде, но не ухудшающие положение работников по сравнению струдовым законодательством. Первое касалось согласования спрофсоюзным комитетом увольнения работников - членов профсоюза по инициативе работодателя по всем основаниям ч. 1ст. 81 ТК РФ. Второе условие касалось перечня оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В коллективном договоре было предусмотрено положение, по которому при нарушении работником трудовых обязанностей, в том числе за прогул (подп. "а" п. 6 ч. 1ст. 81 ТК РФ), работодатель имел право объявить ему выговор, а

при неоднократном нарушении трудовых обязанностей (п. 5ч. 1ст. 81 ТК РФ) - расторгнуть трудовой договор по согласованию спрофсоюзным комитетом (с учетом первого условия). Волков же был уволен за прогул и без согласования с профсоюзным комитетом. В суде возник вопрос о применимости указанных условий коллективного договора для определения (решения) правомерности увольнения Волкова.

*Какое решение примет суд?*

34. Грузчик Табаков О.А. получил бесплатно со склада завода овчинный

тулуп и уехал сопровождать машину с продукцией. Вернувшись из поездки, Табаков заявил начальнику цеха, что тулуп был украден из кузова машины в тот момент, когда он заходил вмагазин купить себе сигареты. Администрация завода приняла решение удержать стоимость тулупа из заработной платы Табакова.

*Законно ли решение администрации? Дайте аргументированный ответ.*

35. Токарь Русаков П.Р. прибыл на работу в нетрезвом состоянии и оказался незамеченным мастером. Выполняя работу на станке, он не смог просверлитьотверстие точно по чертежу ииспортил деталь. Стоимость брака —1610 рублей. Среднемесячный заработок Русакова—6250 рублей.

*К какому виду материальной ответственности следует привлечь Русакова? Почему? Каков вданном случае порядок возмещения ущерба?*

36. Завод «Машприбор» оказался втрудном финансовом положении. В результате заработная плата работникам не выплачивалась более трех месяцев.

Работники на общем собрании потребовали полного погашения долгов по заработной плате, предупредив, что впротивном случае они проведут забастовку.

*Является ли данный конфликт коллективным трудовым спором? В каком порядке он может быть разрешен?*

37. Работникам химического комбината перестали выдавать молоко, полагающееся им всвязи свредными условиями труда. Они обратились в профком. Во время переговоров сруководством выяснилось, что укомбината нет на это средств.

Тогда профком предупредил директора овозможности возникновения коллективного трудового спора впорядке, предусмотренном законом. Вответдиректор заявил, что на данный комбинат подобный закон, как имногие другие, не распространяется, поскольку комбинат является совместным предприятием, что преобладающая доля капитала внем принадлежитиностранной компании.

*Прав ли директор? Нормами какого закона следует руководствоваться?*

38. Кому из перечисленных ниже работников должно быть установлено неполное либо сокращенное рабочее время и какой продолжительности:

* инвалиду 2 группы, имеющему рекомендацию бюро медико-социальной экспертизы;
* матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 10 лет;
* 16-летнему учащемуся профессионально-технического училища;
* врачу детских яслей;
* члену экипажа воздушного судна?

39. Руководитель автотранспортной организации принял локальный нормативный акт, которым ввел для водителей данного предприятия суммированныйучет рабочего времени (месячный). При этом некоторым водителям приходилось работать по графику ввыходные ипраздничные дни.

Группа работников (водителей) данной организации не согласились снововведением, посчитав его нарушением трудового законодательства, и обратились вФедеральную инспекцию труда сжалобой на действияруководителя.

*В каких организациях допускается введение суммированногоучетарабочего времени? Соответствует ли трудовому законодательству введение суммированногоучета рабочего времени для водителей автотранспортных предприятий?*

40. Инженер по организации нормирования труда завода "Монолит"

Залепухин был уволен по п. 1ст. 81ТКРФ ввиду того, что завод ликвидируется как государственное предприятие и передается в структуру родственного по профилю акционерного общества (ОАО).

*Может ли Залепухин обжаловать свое увольнение? Если может, то в какой орган?*

41. Вгосударственном унитарном предприятиимежду его генеральным директором: ипрофсоюзным комитетом (выборным профсоюзным органом) возникли разногласия по поводу установления тарифных ставок идолжностных окладов. Генеральный директор ГУПзаявил, что они устанавливаются методом государственного регулирования заработной платы. Председатель профсоюзного комитета считал, что размер заработнойплаты ввиде тарифных ставок идолжностных окладом определяется методомлокального регулирования трудовых отношении.

*Чье мнение следует считать правильным сточки зрения трудовогоправа? Каким образом может быть разрешен возникший конфликт?*

42. Генеральный директор ОАО"Свобода" вцелях экономии фонда оплаты труда издал приказ об оплате сверхурочных работ водинарном размере (закаждый час сверхурочной работы -часовая тарифная ставка).

*Правомерен ли такой приказ? Куда его можно обжаловать?*

43. Инженеру коммерческой организации (со 100-процентным иностранным капиталом) за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей был объявлен строгий выговор согласно ст. ст. 192, 193 ТК РФ. Считая этонеправильным, он обратился *к*начальнику юридического отдела.

*Сформулируйте ответ юридического отдела, указав, правильно ли поступил руководитель организации.*

44. Для подведения годового баланса бухгалтер фирмы «Талион» ШведовС.Т. взял домой ноутбук, принадлежащий фирме. По окончании работы побалансу Шведов подключил *к*ноутбуку игровую приставку. После двухчасового использования ноутбук сломался. Шведов на другой день вернулноутбук иизвестил руководство ополомке. Но когда ему было предложеновозместить стоимость ремонта ноутбука. Он категорически отказался.

*К какому виду материальной ответственности следует привлечьШведова? Почему? Каков вданном случае порядок возмещения ущерба?*

45. На заседании КТС должно было рассматриваться заявление Веретянникова, но он заявил отвод председателю КТС. Он ссылался на то, что у них с председателем сложились неприязненные отношения, которые могут повлиять на решение трудового спора.

 *Вправе ли работник заявить отвод председателю или членам КТС? Как, по Вашему мнению, должны поступить члены КТС?*

 46.Семнадцатилетний рабочий завода Васильев, двадцатилетний рабочий того же завода Косарев - студент вечернего вуза - обратились в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением им ежегодных отпусков по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении они также указывали, что их устраивает предоставление отпуска в летнее время.

 *Каково Ваше мнение по данному вопросу? Обоснуйте решение, которое должна принять КТС.*

47.Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 сентября он подал администрации заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь к администрации и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако администрация отказала ему, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ об его увольнении.

 *Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?*

48. Беспалова - инженер отдела главного механика - была уволена с 25 августа по сокращению штатов. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В материалах, представленных в суд ответчиком, отсутствовали данные о том, что были соблюдены требования норм о преимущественном праве оставления на работе. При рассмотрении иска в судебном заседании выяснилось, что штатное расписание отдела главного механика было утверждено 15 сентября и введено в действие 1 октября. Ответчик иск не признал и пояснил, что необходимость увольнения работника по сокращению штата является прерогативой руководителя, а введение в действие штатного расписания носит не существенный, а формальный характер.

 *Как может быть решен данный трудовой спор в суде?*

49. Электромонтер Соболев был уволен с работы на том основании, что он вследствие недостаточной квалификации не выполнял производственные задания. Соболев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что был принят на работу электромонтером 4 разряда, который впоследствии квалификационной комиссией предприятия был изменен на 3, а это означало изменение условий его трудового договора. Однако администрация периодически давала ему задания, тарифицируемые по 4 разряду, с которыми он и не справлялся.

 *Какое решение должен вынести суд?*

50.Главный инженер организации Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что он ошибочно уволен по п. 10 ст.81 ТК РФ за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, поскольку он не является ни руководителем, ни заместителем руководителя организации. Представитель ответчика иск не признал и пояснил, что согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих главный инженер организации - юридического лица - является первым заместителем руководителя организации, что отражено и в его должностной инструкции. Однако истец, настаивая на исковых требованиях, ссылался на то, что ни в штатном расписании, ни в должностной инструкции, ни в приказе о приеме на работу не определен его правовой статус, подтверждающий, что он является заместителем руководителя организации.

 *Каков порядок увольнения по п. 10 ст.81 ТК РФ? Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?*

51.В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на машиностроительном предприятии между представителями дирекции и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия. Представители дирекции настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней начальникам цехов, участков, отделов и главным специалистам. Профсоюзный орган предлагал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 6 рабочих дней всем руководителям и специалистам предприятия.

 *В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?*

52.Директор организации обратился в областной суд с иском признать незаконной забастовку, проводимую профсоюзным органом данной организации в связи с нарушением порядка разрешения коллективных трудовых споров. Директор мотивировал иск тем, что профсоюзным органом не использовались примирительные процедуры. Профсоюзный орган, объявивший забастовку, ссылался на то, что несоблюдение требований закона о необходимости использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, повлекших коллективный трудовой спор, имело место не по вине профсоюза, а по вине администрации, уклоняющейся, несмотря на неоднократные предложения профсоюза, от разрешения коллективного трудового спора, благодаря чему не было проведено заседания примирительной комиссии и трудового арбитража. В подтверждение своей позиции профсоюз представил соответствующую документацию.

 *Какое решение вынесет областной суд?*

 Преподаватель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.А. Сутик