

Министерство образования и науки Челябинской области  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Южноуральский энергетический техникум»  
ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум»

**Проект**  
**по профессионально – ориентирующему**  
**направлению Программы воспитания**  
**«Создание механизма сезонной занятости лиц с ограниченными**  
**возможностями здоровья через организацию трудового отряда**  
**в ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум»**

Автор: зам.директора по ВР  
Герасимова С.Л.,  
мастер п/о  
Толмачева А.Н.

г.Южноуральск, 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Термины и сокращения.....  | 3  |
| Раздел I. Обоснование актуальности проекта государственного бюджетного профессионального учреждения «Южноуральский энергетический техникум»..... | 4  |
| Раздел II. Проект государственного бюджетного профессионального учреждения «Южноуральский энергетический техникум».....                          | 8  |
| 2.1. Паспорт Проекта .....   | 8  |
| Заключение.....  | 21 |
| Библиография .....   | 22 |

## Термины и сокращения

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| ГБПОУ ЮЭТ                     | Государственное бюджетное профессиональное учреждение «Южноуральский энергетический техникум» |
| МТБ                           | Материально – техническая база  |
| Договоры ГПХ                  | Договоры гражданско – правового характера   |
| РФ                            | Российская Федерация  |
| СМИ                           | Средства массовой информации  |
| ОПДН                          | Отделение по делам несовершеннолетних   |
| ПОО                           | Профессиональная образовательная организация  |
| ОКУ ЦЗН                       | Областное казенное учреждение Центр занятости населения                                       |
| ОВЗ                           | лица с ограниченными возможностями здоровья   |
| ЮГО                           | Южноуральский городской округ   |
| КТ                            | Контрольная точка   |
| МО МВД России «Южноуральский» | Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел  |
| МУП                           | Муниципальное унитарное предприятие   |

## **Раздел I. Обоснование актуальности проекта государственного бюджетного профессионального учреждения «Южноуральский энергетический техникум»**

В современных условиях социальная адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ становится важнейшей функцией государства и социальных институтов. Получение профессии для данной категории граждан – это возможность социальной полноценной жизни и материальной независимости. Профессиональное образование помогает инвалидам и лицам с ОВЗ из пассивных потребителей социальных услуг превратиться в активных, созидательных и квалифицированных специалистов. Трудоустроившись, выпускники с ограниченными возможностями здоровья, могут стать уверенными, успешными и независимыми людьми [8, с.27].

Трудоустройство инвалидов различных нозологий – ключевая стадия их профессиональной жизни, а успешность трудоустройства – один из базовых индикативов качества образования. На 01 января 2021г в Челябинской области численность детей – инвалидов возраста 15-17 лет составляет более 3 тыс.чел, из них 555 чел. обучается в 39 ПОО Челябинской области. Статистика трудоустройства инвалидов в Челябинской области на 01.12.2020г показывает, что доля работающих инвалидов трудоспособного возраста составляет в среднем 34%. Между тем, Правительство России обозначило задачу довести в 2020 году указанный показатель до 50% [5, с.11]. Оказание содействия в трудоустройстве выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов является одной из главных государственных проблем, обозначенных в Национальной доктрине образования в РФ до 2025 года [2,с.30]. Решение данной актуальной задачи требует изыскания новых средств и современных технологий для повышения эффективности этой работы.

ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум» имеет опыт обучения лиц с нарушением интеллектуального развития. С 2008 года ведется обучение студентов по профессиям 19727 «Штукатур», 18103 «Садовник». В

разные годы количество таких обучающихся варьируется от 3% до 4% от общего количества студентов (30 – 40 человек). Практически половина из них имеют группу инвалидности в связи с тяжелой степенью умственной отсталости. 90% таких обучающихся относятся к слаботзащищенным категориям: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обучающиеся из малообеспеченных и неблагополучных семей. Особенно остра проблема трудоустройства по профессии 18103 «Садовник» (трудоустройство выпускников 2020-2021 учебного года составило 20%), так как помимо снижения интеллекта, обучающиеся имеют, как правило, сопутствующие психоневрологические, физические и соматические осложнения; низкую активность в поисках работы; неспособность к продуктивному взаимодействию в коллективе – все это мешает становлению профессиональных навыков. За последние три года наблюдается увеличение количества преступлений и правонарушений, совершенных несовершеннолетними лицами с ограниченными возможностями здоровья. Причинами, способствующими совершению несовершеннолетними противоправных действий, можно обозначить: самоустранение родителей (законных представителей) от воспитательного процесса, отсутствие временной занятости у 80% обучающихся. В связи с решением данных проблем инициирован проект в сфере инклюзивного образования «Создание механизма сезонной занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья через организацию трудового отряда в ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум».

Цель проекта: создать механизм сезонного трудоустройства не менее 15 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по профессии 18103 «Садовник» через организацию трудового отряда к сентябрю 2022 года.

Краткое название проекта: «Город зеленого цвета». Данный Проект в рамках профессионально – ориентирующего направления Программы воспитания обучающихся актуален как для техникума, так для города и

региона, постольку направлен на оказание содействия трудоустройству обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.

Разработаны следующие показатели проекта:

- количество заключенных договоров с организациями города;
- количество обучающихся, состоящих на профилактическом учете в отделе по делам несовершеннолетних межмуниципального отдела «Южноуральский» Министерства внутренних дел России;
- количество обучающихся, охваченных временной занятостью;
- количество трудоустроенных выпускников;
- уровень сформированности общих и профессиональных компетенций.

Реализация проекта предусматривает вовлечение обучающихся в общественно значимую деятельность по озеленению территории города в рамках муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории Южноуральского городского округа на 2018 – 2024 годы» Федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда» [6, с.31].

Благоустройство города – одна из актуальных проблем современного градостроительства. Анализ обеспеченности дворов, объектов социальной инфраструктуры показал, что половина из них нуждается в озеленении и сезонном уходе [1, с.8]. Южноуральск – самый молодой город в Челябинской области, 1 февраля город отпраздновал свое 58-летие. Есть знаковые объекты, которыми гордятся жители Южноуральска: стадион «Центральный», обновленный ЗАГС, ледовая арена «Южный Урал». Масштабную реконструкцию пережил кинотеатр, Городской парк культуры и отдыха, в городе появились новые памятники. В августе 2020г в г.Южноуральске открылась еще зоны отдыха – Центральный сквер и Космическая аллея, на благоустройство которых по программе формирования комфортной городской среды направлено более 31 млн. рублей. В октябре 2020г. г.Южноуральск стал победителем ежегодного областного конкурса на звание «Самое

благоустроенное городское поселение». На благоустройство и озеленение города выделено 3,5 млн. рублей.

Поставленная проектом цель включает в себя комплекс задач:

1. В марте 2022г. будет создан трудовой отряд обучающихся по профессии 18103 Садовник в количестве не менее 15 человек. В функцию трудового отряда входит определенный вид работы – озеленение дворовых территорий и объектов социальной инфраструктуры. В приоритетном порядке необходимо обеспечить трудоустройство детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей, а также подростков, состоящих на профилактическом учете и внутреннем педагогическом учете техникума.

2. На этапе реализации проекта с апреля – по май 2022г. будет осуществляться выбор объектов и планирование трудовой деятельности, с июня по сентябрь 2022г трудовой отряд будет выполнять работы по посадке цветочного материала и уходу за деревьями и кустарниками, цветниками; работы по уходу за газонами, сбор мусора и другие сопутствующие работы.

3. В активной фазе в период реализации проекта будет проведение Ярмарок вакансий, которые позволят выпускникам установить контакты с работодателями по вопросам перспектив трудоустройства молодых специалистов. Предшествовать работе трудового отряда будет мотивация команды, пиар – компании, заключение договоров с организациями Южноуральского городского округа, приобретение расходных материалов и технологического оборудования. В сентябре 2022г. предполагается мониторинг результата реализации проекта. Уникальность данного проекта отражается в цикличности его реализации. Трудовой отряд выступает в качестве «тренажёра» для обучающихся в условиях современного рынка труда. Временное трудоустройство позволит попробовать свои силы и показать работодателю профессиональные способности, поможет стать в дальнейшем постоянным местом работы для выпускников.

## Раздел II. Проект государственного бюджетного профессионального учреждения «Южноуральский энергетический техникум»

### 2.1. Паспорт Проекта

#### 2.1.1 Основные положения

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Наименование проекта (полное):      | Создание механизма сезонной занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья через организацию трудового отряда в «Южноуральский энергетический техникум» |
| Наименование проекта (сокращенное): | Город зеленого цвета  |
| Срок начала и окончания проекта     | март 2022 года – сентябрь 2022года  |

#### 2.1.2. Цель и показатели проекта

|   |  |                |                  |                   |                   |
|---|--|----------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Цель проекта                              | Создать механизм сезонного трудоустройства не менее 15 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по профессии «Садовник» через организацию трудового отряда к марту 2022 года |                |                  |                   |                   |
| Показатели проекта и их значения по годам | Показатель   | Тип показателя | Базовое значение | Период, год       |                   |
|   |  |                |                  | 2022<br>1 квартал | 2022<br>3 квартал |
|   | Количество заключенных договоров с организациями   | основной       | 0                | 5                 | 1                 |
|   | Количество обучающихся, состоящих на профилактическом учете в ОПДН   | основной       | 3                | 3                 | 0                 |
|   | Количество обучающихся, охваченных временной занятостью  | основной       | 3                | 6                 | 15                |



|  |  |          |   |   |    |
|--|--|----------|---|---|----|
|  | Количество трудоустроенных выпускников | основной | 2 | 3 | 10 |
|--|--|----------|---|---|----|

### 2.1.3. Результаты проекта

| № п/п  | Наименование задачи, результата  | Срок                | Характеристика результата  |
|--|--|---------------------|--|
| Задача 1: создание трудового отряда            |  |                     |  |
| 1.1.   | Результат 1.1.: трудовой отряд   | Март 2022г          | Создан трудовой отряд из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по профессии Садовник в количестве 30 человек. Оформлена нормативная документация.  |
| 1.2.   | Результат 1.2.: PR-кампания  | Июнь-сентябрь 2022г | Информационная поддержка деятельности трудового отряда. Формирование положительного имиджа отряда и техникума в целом  |
| 1.3.   | Результат 1.3.: агитационная кампания  | Март 2022г          | Повышение численности студенческого трудового отряда   |
| Задача 2: заключение договоров                 |  |                     |  |
| 2.1.   | Результат 2.1: договоры с организациями и предприятиями Южноуральского городского округа о временной занятости | Апрель 2022г        | Заклучены 10 договоров с: Администрацией Южноуральского городского округа, Управлением городского хозяйства, Управлением строительства и архитектуры, Управляющими компаниями жилищно- коммунальных хозяйств, Центром занятости населения ЮГО, МУП «Уклад», Управление социальной защиты населения Администрации ЮГО |
| Задача 3: материально- техническое обеспечение |  |                     |  |
| 3.1  | Результат 3.1 Оборудование, инструменты, инвентарь, расходные материалы  | Апрель 2022г        | Расходные материалы, технологическое оборудование, производственный инвентарь, инструменты и спецодежда, соответствующие предполагаемым видам работ  |
| Задача 4: выполнение работ                     |  |                     |  |
| 4.1  | Результат 4.1  | Апрель – май        | Выращивание рассады цветочных  |

|   |  |                       |  |
|---|--|-----------------------|--|
|   | Подготовка посадочного материала   | 2022г                 | культур согласно дендроплана   |
| 4.2   | Результат 4.2<br>Озеленение социальных объектов, содержание и уход за объектами озеленения           | Май-сентябрь 2022г    | Выполнены работы по озеленению территорий объектов социальной инфраструктуры ЮГО. Сезонное содержание и уход объектов озеленения |
| 4.3   | Результат 4.4 Взаимодействие с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства выпускников | Июнь – сентябрь 2022г | Трудоустройство выпускников  |
| Задача 5: мониторинг механизма реализации проекта |  |                       |  |
| 5.1   | Результат 5.1 Аналитическая справка  | Сентябрь 2022г        | Достижение показателей проекта   |

#### 2.1.4. Участники проекта (ресурсное планирование)

| № п/п  | Роль в проекте                                 | Фамилия, инициалы | Должность                                      | Непосредственный руководитель                           | Занятость в проекте (процентов) |
|--|--|-------------------|--|---|---------------------------------|
| 1.   | Руководитель проекта                           | Толмачёва А.Н.    | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 70                              |
| 2.   | Администратор проекта                          | Герасимова С.Л.   | Заместитель директора по воспитательной работе | Директор  | 30                              |
| Общие организационные мероприятия по проекту |  |                   |  |   |                                 |
| 3.   | Участник проекта                               | Савченко Л.И.     | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 100                             |
| Результат 1.1.: Трудовой отряд               |  |                   |  |   |                                 |
| 4.   | Ответственный за достижение результата проекта | Герасимова С.Л.   | Заместитель директора по воспитательной работе | Директор  | 30                              |
| 5.   | Участник проекта                               | Толмачёва А.Н.    | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 70                              |

|   |  |                 |  |   |    |
|---|--|-----------------|--|---|----|
| Результат 1.2.: PR-кампания   |  |                 |  |   |    |
| 6.  | Ответственный за достижение результата проекта | Молостова И.А.  | Администратор сайта ОУ                         | Директор  | 70 |
| 7.  | Участник проекта                               | Симонова Е.В.   | Педагог - психолог                             | Заместитель директора по воспитательной работе          | 30 |
| Результат 2.1.: Договоры с организациями и предприятиями Южноуральского городского округа о временной занятости |  |                 |  |   |    |
| 8.  | Ответственный за достижение результата проекта | Герасимова С.Л. | Заместитель директора по воспитательной работе | Директор  | 20 |
| 9.  | Участник проекта                               | Кислова М.И.    | Социальный педагог                             | Заместитель директора по воспитательной работе          | 80 |
| Результат 3.1.: Оборудование, инструменты, инвентарь, расходные материалы                                       |  |                 |  |   |    |
| 10.   | Ответственный за достижение результата проекта | Царёв Е.Г.      | Старший мастер                                 | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 80 |
| 11.   | Участник проекта                               | Савченко Л.И.   | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 20 |
| Результат 4.1.: Подготовка посадочного материала  |  |                 |  |   |    |
| 14.   | Ответственный за достижение результата проекта | Толмачёва А.Н.  | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 50 |
| 15.   | Участник проекта                               | Савченко Л.И.   | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 50 |
| Результат 4.2.: Озеленение социальных объектов, содержание и уход   |  |                 |  |   |    |
| 16.   | Ответственный за достижение                    | Толмачёва А.Н.  | Мастер производствен-                          | Заместитель директора по                                | 50 |

|  |  |                 |  |   |    |
|--|--|-----------------|--|---|----|
|  | результата проекта                             |                 | ного обучения                                  | учебно-производственной работе                          |    |
| 17.  | Участник проекта                               | Савченко Л.И.   | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 50 |
| Результат 4.3.: Взаимодействие с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства выпускников |  |                 |  |   |    |
| 18.  | Ответственный за достижение результата проекта | Герасимова С.Л. | Заместитель директора по воспитательной работе | Директор  | 30 |
| 19.  | Участник проекта                               | Кислова М.И.    | Социальный педагог                             | Заместитель директора по воспитательной работе          | 70 |
| Результат 5.1.: Аналитическая справка  |  |                 |  |   |    |
| 20.  | Ответственный за достижение результата проекта | Толмачёва А.Н.  | Мастер производственного обучения              | Заместитель директора по учебно-производственной работе | 30 |
| 21.  | Участник проекта                               | Герасимова С.Л. | Заместитель директора по воспитательной работе | Директор  | 70 |

### 2.1.5. План мероприятий по реализации проекта

| № п/п  | Наименование результата, мероприятия, контрольной точки | Сроки реализации |           | Ответственный исполнитель                      | Вид документа и характеристика результата | Уровень контроля     |
|--------|---|------------------|-----------|--|---|----------------------|
|        |   | начало           | окончание |  |   |                      |
| 1.     | Результат 1.1.: Трудовой отряд                          |                  |           |  |   |                      |
| 1.1.1. | Мероприятие: Проведение агитационной компании           | 01.03.22г        | 31.03.22г | Заместитель директора по воспитательной работе | Приказ о составе трудового отряда         | Руководитель проекта |
| 1.1.2. | Мероприятие: Назначение куратора отряда                 | 31.03.22г        | 31.03.22г | Заместитель директора по воспитательной работе | Приказ о назначении куратора              | Руководитель проекта |
| 1.1.3. | Мероприятие:  | 01.03.22г        | 01.10.22г | Заместитель                                    | Программа                                 | Руководитель         |

|        |   |           |           |   |  |                       |
|--------|---|-----------|-----------|---|--|-----------------------|
|        | Реализация программы социально-профессиональной адаптации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья                        |           |           | директора по воспитательно-образовательной работе | социально – профессиональной адаптации   | ль проекта            |
| 1.1.   | КТ: Создан трудовой отряд в количестве 30 человек из числа обучающихся по профессии Садовник с ограниченными возможностями здоровья | 31.03.22г | 31.03.22г | Герасимова С. Л.                                  | Приказ о создании трудового отряда   | Администратор проекта |
| 2.     | Результат 1.2.: PR-кампания   |           |           |   |  |                       |
| 2.1.1. | Мероприятие: Создание и функционирование раздела на сайте техникума   | 01.03.22г | 01.10.22г | Администратор сайта ОУ                            | Страница на сайте ПОО  | Руководитель проекта  |
| 2.1.2. | Мероприятие: публикации в СМИ   | 01.03.22г | 01.10.22г | Педагог - психолог                                | Публикации, репортажи в СМИ  | Руководитель проекта  |
| 2.1.3. | Мероприятие: Создание и функционирование группы в социальных сетях  | 01.03.22г | 01.10.22г | Педагог - психолог                                | Публикации, репортажи в СМИ  | Руководитель проекта  |
| 2.1.   | КТ: Освещение деятельности трудового отряда не реже 2 раз в месяц   | 01.03.22г | 01.10.22г | Администратор сайта ОУ                            | Информационная поддержка деятельности трудового отряда через сайт ПОО, социальные сети, городское телевидение, презентации, видеоролики, полиграфическую продукцию | Администратор проекта |

|        |   |           |           |   |  |                          |
|--------|---|-----------|-----------|---|--|--------------------------|
| 3.     | Результат 2.1.:<br>Договоры с<br>организациями<br>и<br>предприятиями<br>и<br>Южноуральского<br>городского<br>округа о<br>временной<br>занятости |           |           |   |  |                          |
| 3.1.1. | Мероприятие:<br>Разработка<br>проектов<br>договоров   | 15.03.22г | 01.04.22г | Заместитель<br>директора по<br>воспитательной<br>работе | Проекты<br>договоров                                       | Руководитель<br>проекта  |
| 3.1.2. | Мероприятие:<br>Согласование<br>проектов,<br>подписание<br>договоров,<br>регистрация  | 01.04.22г | 30.04.22г | Социальный<br>педагог                                   | Договоры<br>ГПХ  | Руководитель<br>проекта  |
| 3.1.   | КТ:<br>Регистрация<br>10 договоров с<br>организациями<br>и<br>предприятиями<br>и<br>Южноуральского<br>городского<br>округа                      | 30.04.22г | 30.04.22г | Заместитель<br>директора по<br>воспитательной<br>работе | Журнал<br>регистрации<br>договоров                         | Администратор<br>проекта |
| 4.     | Результат 3.1.:<br>Оборудование<br>инструменты,<br>инвентарь,<br>расходные<br>материалы   |           |           |   |  |                          |
| 4.1.1. | Мероприятие:<br>Приобретение<br>оборудования,<br>инструментов,<br>инвентаря,<br>расходных<br>материалов   | 01.03.22г | 30.03.22г | Мастер<br>производственного<br>обучения                 | Инфраструктурный<br>лист                                   | Руководитель<br>проекта  |
| 4.1.   | КТ: 100%<br>материально-<br>техническое<br>обеспечение<br>проекта   | 01.03.22г | 30.03.22г | Старший<br>мастер                                       | Журнал<br>регистрации<br>инструментов<br>и<br>оборудования | Администратор<br>проекта |
| 5.     | Результат 4.1.:<br>Подготовка   |           |           |   |  |                          |

|        |   |           |           |  |   |                       |
|--------|---|-----------|-----------|--|---|-----------------------|
|        | посадочного материала   |           |           |  |   |                       |
| 5.1.1. | Мероприятие: Выращивание цветочно – декоративных культур  | 01.03.22г | 30.03.22г | Мастер производственного обучения              | Технологическая карта   | Руководитель проекта  |
| 5.1.   | КТ: Необходимое количество посадочного материала  | 01.03.22г | 30.03.22г | Мастер производственного обучения              | Дизайн – проект, сводная посадочная ведомость   | Администратор проекта |
| 6.     | Результат 4.2.: Озеленение социальных объектов, содержание и уход   |           |           |  |   |                       |
| 6.1.1. | Мероприятие: Выполнение работ по профессии Садовник   | 01.05.22г | 30.09.22г | Мастер производственного обучения              | Акт приемки в эксплуатацию озелененной территории   | Руководитель проекта  |
| 6.1.   | КТ: Достижение показателей Муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории ЮГО на 2019-2024 годы» | 01.05.22г | 30.09.22г | Мастер производственного обучения              | Отзыв работодателей о качестве выполненных работ<br>Ведомость оценки качества выполненных работ по озеленению объекта | Администратор проекта |
| 7.     | Результат 4.4.: Взаимодействие с потенциальными работодателями и по вопросам трудоустройства выпускников                          |           |           |  |   |                       |
| 7.1.1. | Мероприятие: Ярмарки вакансий   | 01.06.22г | 01.10.22г | Заместитель директора по воспитательной работе | Соглашение о намерениях трудоустройства   | Руководитель проекта  |
| 7.1.   | КТ: Трудоустройство   | 01.07.22г | 01.10.22г | Социальный педагог                             | Договор о трудоустройстве   | Администратор проекта |

|        |  |           |           |   |                          |                          |
|--------|--|-----------|-----------|---|--------------------------|--------------------------|
|        | выпускников,<br>инвалидов  |           |           |   |                          |                          |
| 8.     | Результат 4.4.:<br>Аналитическая<br>справка                      |           |           |   |                          |                          |
| 9.1.1. | Мероприятие:<br>Мониторинг<br>механизма<br>сезонной<br>занятости | 01.09.22г | 01.10.22г | Заместитель<br>директора по<br>воспитательной<br>работе | Аналитическая<br>справка | Администратор<br>проекта |
| 9.1    | КТ:<br>Достижение<br>показателей<br>проекта                      | 01.09.22г | 01.10.22г | Заместитель<br>директора по<br>воспитательной<br>работе | Аналитическая<br>справка | Директор                 |

### 2.1.6. Реестр заинтересованных сторон проекта

| №<br>п/п | Орган или организация  | Представитель<br>интересов<br>(ФИО, должность)  | Ожидание от реализации<br>проекта (программы)  |
|----------|--|---|--|
| 1.       | Администрация<br>Южноуральского городского<br>округа             | Клипа Сергей<br>Борисович, заместитель<br>Главы городского округа<br>по строительству и<br>городскому хозяйству               | Выполнение показателей<br>Муниципальной<br>программы «Формирование<br>современной городской<br>среды на территории ЮГО<br>на 2019-2024 годы» |
| 2.       | Управлением городского<br>хозяйства                              | Феоктистова Татьяна<br>Геннадьевна, начальник   | Озеленение дворовых<br>территорий, объектов<br>социальной<br>инфраструктуры ЮГО  |
| 3.       | Управлением строительства и<br>архитектуры                       | Тетерина Наталья<br>Сергеевна, начальник<br>управления архитектуры<br>и градостроительства<br>администрации г.<br>Южноуральск | Разработка ландшафтных<br>дизайн-проектов по<br>озеленению социальных<br>объектов ЮГО  |
| 4.       | Управляющие компании<br>жилищно- коммунальных<br>хозяйств города | Ильина Людмила<br>Семеновна,<br>руководитель<br>управляющей компании<br>«Жилсоюз<br>Южноуральск»                              | Озеленение дворовых<br>территорий ЮГО  |



|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
| 5.  | Управляющие компании жилищно- коммунальных хозяйств города                            | Абдулзалилов Александр Габдулвалеевич, руководитель управляющей компании «Городская управляющая компания»        | Озеленение дворовых территорий ЮГО                          |
| 6.  | Управляющие компании жилищно- коммунальных хозяйств города                            | Аксенов Владимир Аркадьевич, руководитель Общества с ограниченной ответственностью «Уральская жилищная компания» | Озеленение дворовых территорий ЮГО                          |
| 7.  | Управляющие компании жилищно- коммунальных хозяйств города                            | Фоменко Андрей Геннадьевич, руководитель Управляющей компании «Жилсервис+»                                       | Озеленение дворовых территорий ЮГО                          |
| 8.  | Центр занятости населения ЮГО   | Кузнецова Наталья Павловна, руководитель ОКУ ЦЗН г. Южноуральск  | Трудоустройство выпускников, в том числе инвалидов          |
| 9.  | МУП «Уклад»   | Лапаев Андрей Викторович, руководитель МУП «УКЛАД»   | Закрытие вакансий рабочих по озеленению и благоустройству   |
| 10. | Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа | Рябова Вера Николаевна, начальник  | Социальная поддержка слаботзащищённых категорий обучающихся |

### 2.1.7. Реестр рисков и возможностей проекта

| № п/п | Наименование риска (-) / возможности (+)   | Действия по предупреждению риска/ реализации возможности  |
|-------|--|---|
| 1.    | Низкая мотивация к трудовой деятельности (-)   | Возможность получения дополнительного материального дохода  |
| 2.    | Недостаточное финансирование на приобретение оборудования (-)  | Привлечение стейкхолдеров   |
| 3.    | Проблема занятости среди инвалидов - на пути к трудоустройству выпускники сталкиваются с различными барьерами: повышенный уровень тревожности, низкая конкурентоспособность в связи с отсутствием опыта, коммуникативные проблемы, трудности с социально-профессиональной адаптацией (-) | Социально – психологическое сопровождение   |
| 4.    | Приобретение оборудования тепличного хозяйства (+)   | Привлечение ресурсов  |
| 5.    | Межведомственная разобщенность препятствует достижению стратегической цели проекта трудоустройству выпускников и их социальной адаптации (-)   | Использование возможностей межведомственного взаимодействия; разработка программы мотивации обучающихся с ОВЗ на трудоустройство, социальную и профессиональную адаптацию |
| 6.    | Проявление интереса к результатам внедрения кластерного взаимодействия со стороны органов местного самоуправления (+)  | Трансляция опыта результативного внедрения кластерного взаимодействия СПО и Администрации ЮГО   |

### 2.1.8. План управления коммуникациями

| № п/п | Какая информация передается              | Кто передает информацию     | Кому передается информация | Когда передает информацию     | Как передается информация                                  |
|-------|--|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|--|
| 1.    | Состав трудового отряда                  | Руководитель проекта        | Администратору проекта     | 30.03.2022 г.                 | Информационная справка в электронном виде через mail agent |
| 2.    | О наполнении и обновлении контента сайта | Участник проекта (педагог – | Руководителю проекта       | До 1 числа каждого следующего | Информационная справка в электронном виде                  |

|    |  |  |                        |                                      |   |
|----|--|--|------------------------|--------------------------------------|---|
|    | техникума, группы в социальных сетях, публикациях в СМИ                    | психолог)  |                        | месяца                               | через mail agent  |
| 3. | О заключении договоров   | Участник проекта (социальный педагог)                | Руководителю проекта   | 30.04.2022г<br>30.09.2022г           | Информационная справка в электронном виде через mail agent  |
| 4. | О приобретении оборудования, инструментов, инвентаря, расходных материалов | Участник проекта (старший мастер)                    | Руководителю проекта   | 01.04.2022г                          | Отчёт о приобретении оборудования, инструментов, инвентаря, расходных материалов в электронном и печатном вариантах |
| 5. | О подготовке посадочного материала   | Участник проекта (мастер производственного обучения) | Руководителю проекта   | 01.04.2022г                          | Сводная посадочная ведомость в электронном и печатном вариантах   |
| 6. | О ходе выполнения работ  | Руководитель проекта                                 | Администратору проекта | До 1 числа каждого следующего месяца | Отчёт о выполненных работах в электронном и печатном вариантах  |
| 7. | О результатах проведения Ярмарок вакансий                                  | Руководитель проекта                                 | Администратору проекта | По факту проведения мероприятия      | Отчёт о проведении мероприятия в электронном и печатном вариантах   |
| 8. | О достижении показателей проекта   | Администратор проекта                                | Директору              | 01.10.2022г                          | Отчёт о реализации проекта  |

## 2.1.9. Финансовое обеспечение реализации проекта

| № п/п | Наименование результата и источники финансирования  | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.) | Всего (тыс./млн. руб.) |
|-------|---|---|------------------------|
|       |   | 2022  |                        |
| 1.    | Результат 1.1.: Трудовой отряд  |   |                        |
| 1.1.  | внебюджетные источники  | 0,003   | 3/0,003                |
| 2.    | Результат 1.2.: PR-кампания   |   |                        |
| 2.1.  | внебюджетные источники  | 0,003   | 3/0,003                |
| 3.    | Результат 1.3.: договоры с организациями и предприятиями Южноуральского городского округа о временной занятости     |   |                        |
| 3.1.  | внебюджетные источники  | 0,003   | 3/0,003                |
| 4.    | Результат 1.4.: Оборудование, инструменты, инвентарь, расходные материалы   |   |                        |
| 4.1.  | бюджеты муниципальных образований   | 0,07  | 70/0,07                |
| 4.2.  | внебюджетные источники  | 0,03  | 60/0,03                |
| 5.    | Результат 1.5.: Подготовка посадочного материала  |   |                        |
| 5.1.  | внебюджетные источники  | 0,006   | 6/0,006                |
| 6.    | Результат 1.6.: Озеленение территорий объектов социальной инфраструктуры, содержание и уход за объектами озеленения |   |                        |
| 6.1.  | бюджеты муниципальных образований   | 0,96  | 960/0,960              |
| 7.    | Результат 1.7.: Взаимодействие с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства выпускников              |   |                        |
| 7.1.  | внебюджетные источники  | 0,01  | 10/0,001               |
| 8.    | Результат 1.8.: Аналитическая справка   |   |                        |
| 8.1.  | внебюджетные источники  | 0,002   | 2/0,0005               |
|       | Всего по проекту,<br>в том числе:   |   | 1067/1,067             |

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Функционирование проекта «Город зеленого цвета» позволит получить следующие социальные эффекты:

- проявление интереса к результатам внедрения кластерного взаимодействия со стороны органов местного самоуправления;
- приобретение оборудования тепличного хозяйства;
- исключение проявления девиантного и аддиктивного поведения;
- ежегодная организация временной занятости не менее 15 обучающихся, что в свою очередь позволит подросткам получить первый трудовой опыт и дополнительный доход;
- эффективное содействие трудоустройству 100% выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие экологического мышления не менее чем у 70% обучающихся;
- формирование активной гражданской позиции не менее, чем у 70% обучающихся;
- формирование профессиональных компетенций по выполнению работ по садово-парковому строительству объектов озеленения не менее, чем у 100% выпускников.

Реализация проекта потребует привлечения внешних стейкхолдеров в лице: Администрации Южноуральского городского округа, Управления городского хозяйства, Управления строительства и архитектуры, Управляющих компаний жилищно – коммунальных хозяйств, Центра занятости населения, что расширит модель кластера. По мнению выдающегося русского педагога К.Д.Ушинского: «...прекрасный ландшафт имеет такое огромное воспитательное влияние на развитие молодой души, с которым трудно соперничать влиянию педагога». И это замечание справедливо и по отношению к зеленым композициям города, и к будущим садовникам в период реализации Программы воспитания обучающихся.

## **БИБЛИОГРАФИЯ**

1. Муниципальная программа «Формирование современной городской среды на территории Южноуральского городского округа на 2019-2024 годы» (Постановление Администрации ЮГО № 220 от 27.03.2019г): офиц.текст. – Южноуральск, 2019. 38 с.
2. Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года» от 04 октября 2000 года № 751 [Электронный ресурс]: <http://www.rg.ru/2000/10/11/doktrina-dok.html> [Дата обращения 25.08.2020].
3. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]: <https://www.ivo.garant.ru/#/document/71937200/> [Дата обращения: 31.07.2020].
4. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ [Электронный ресурс]: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/) [Дата обращения 19.02.2020].
5. Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве [Электронный ресурс]: <http://docs.cntd.ru/document/542639034/>[Дата обращения 25.03.2020].
6. Паспорт Национального проекта «Жилье и городская среда» 2019-2024 гг., утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16: офиц.текст. – Москва: 2018г, 466 с.
7. Пуденко Т. И. Образовательные кластеры как модель управления развитием образования на муниципальном уровне, повышающая доступность качественных образовательных услуг // Управление образованием: теория и практика. 2014. № 3. С. 33 – 45.
8. Романенкова Д.Ф. Реализация мероприятий по обеспечению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с

ограниченными возможностями здоровья в Российской Федерации//  
Инновационное развитие профессионального образования. 2016. № 3. С.25 –  
30.